

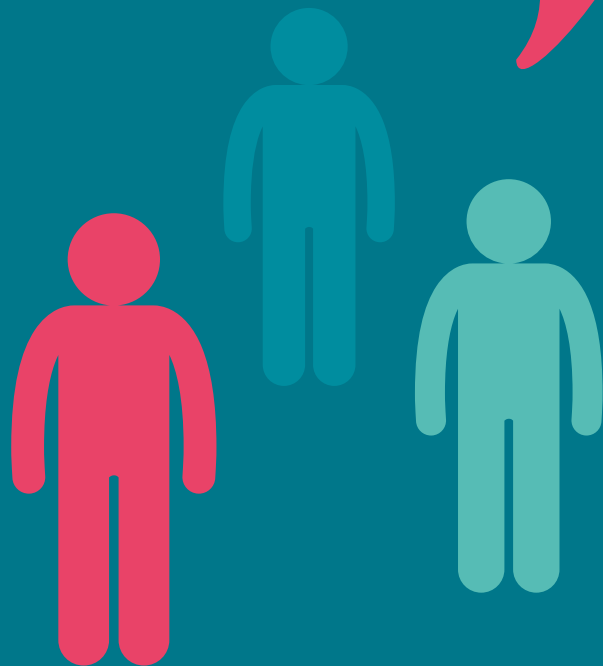
2017



STRATEGISK RAMME

FORMÅL

Center for Offentlig Innovation (COI) er et nationalt center, der arbejder for øget kvalitet og effektivitet i den offentlige sektor gennem innovation. COI samarbejder med innovationsaktive medarbejdere og beslutningstagere i stat, regioner og kommuner i hele landet.



COI arbejder for, at

- strukturelle rammer, incitamenter, kultur, kompetencer og krav i højere grad understøtter innovationsarbejdet, så den samlede offentlige innovationsindsats får større gennemslag,
- kvalificere innovationsarbejdet gennem at opbygge innovationskapaciteten i hele landet, så brugen af viden og værktøjer til forankring, evaluering og spredning af innovation er udbredt og foregår systematisk,
- skabe og debattere viden om offentlig innovation, så beslutningstagere, meningsdannere og innovationsaktive har let adgang til ny og relevant viden om offentlig innovation i Danmark og internationalt.

COI samarbejder

COI's formål skal og kan kun opnås i samarbejde med andre. Derfor søger COI at gennemføre alle indsatser i samarbejder, både på tværs af det offentlige innovationslandskab og på tværs af sektorer.

Samarbejde foregår i projekter, partnerskaber, netværk og andre relationer. COI prioriterer samarbejde, hvor der er ledelsesmæssig opbakning. COI fordrer, at det innovative arbejde fortsætter efter det konkrete samarbejdes afslutning, og at læring deles med andre aktører, så samarbejdet kan blive til gavn for flere.

COI samarbejder internationalt, hvor indsatsen forventes at skabe betydelig merværdi for opgaveløsningen i Danmark. Det betyder især konkrete samarbejder i de nordiske lande og med OECD.



COI's strategiske ramme

Dagsordenerne for offentlig innovation ændrer sig hurtigt, og de offentlige organisationers behov gør det samme. Derfor arbejder COI med en dynamisk strategisk ramme, der giver mulighed for justeringer.

De forskellige roller og arbejdsmetoder bidrager samlet til at opnå formålet om øget kvalitet og effektivitet i den offentlige sektor gennem innovation.

Den første kolonne viser, hvordan COI vil indgå i forskellige roller for at bidrage til de ønskede forandringer, som ses i den sidste kolonne. Cirklerne i midten viser de delelementer, der kendetegner den måde, COI arbejder på.

Illustrationen skal ikke læses hierarkisk eller lineært, men som en dynamisk ramme. COI vil ofte kombinere relevante roller og arbejdsmetoder for at opnå de ønskede forandringer.



Roller og arbejdsmetoder

Forandringer



Alle tre roller sigter mod at styrke den aktuelle værdi af innovationsarbejdet og det langsigtede udbytte på tværs af den offentlige sektor. Samspillet med aktørerne på de enkelte arbejdspladser bestemmer COI's rolle og arbejdsmetoder.

Dialog- og gearingspartner

COI vil geare den offentlige innovation, så der i endnu højere grad kommer øget kvalitet og effektivitet ud af den samlede innovationsindsats. COI vil indgå i dialog og samarbejde med beslutningstagere i staten, regioner og kommuner for at medvirke til at strukturelle rammer, incitament, kultur, kompetencer og krav i højere grad understøtter innovationsarbejdet.

Kapacitetsopbygger

COI vil kapacitetsopbygge offentlige arbejdspladser gennem et tæt samarbejde med centrale aktører i og udenfor den offentlige sektor. Det kan fx være offentlige innovationsenheder, uddannelsesinstitutioner og fonde. COI arbejder med kapacitetsopbygning gennem formidling, samarbejde og træningsforløb, hvor COI anvender sin viden og sine værktøjer til forankring, evaluering og spredning af innovation. Viden og værktøjer indgår også, når COI understøtter kompetenceudvikling, udført af uddannelsesinstitutioner eller andre innovationsaktører.

Vidensallieret

COI indhenter, skaber, formidler og debatterer viden om offentlig innovation, så beslutningstagere, meningsdannere og innovationsaktive har let adgang til ny og relevant viden om offentlig innovation i Danmark og internationalt. Det sker på forskellige måder: Gennem Innovationsbarometeret, ved at spotte nationale og internationale trends, i konkrete samarbejdsprojekter og i samspil med innovationsenheder, vidensinstitutioner, frivillige og faglige organisationer. Med samme formål samarbejder COI med OECD og de nordiske lande.



COI har tre ambitioner for de forandringer, der skal til for at skabe øget kvalitet og effektivitet i den offentlige sektor gennem innovation: Systemforandringer, Adfærdsændringer og Viden tilegnet og anvendt.

Systemforandringer

COI vil medvirke til, at:

- innovative arbejdsformer indgår i udvikling og implementering af større tiltag,
- krav om genbrug og deling af innovative løsninger indgår i nationale, regionale og kommunale udviklingsstrategier,
- beslutningstagere stiller krav om, at nye løsninger systematisk skal afprøves i mindre skala inden implementering i fuld skala,
- beslutningstagere tilskynder til tværgående innovationssamarbejder mellem statslige, regionale og kommunale arbejdspladser,
- beslutningstagere stiller krav om, at innovation skal ske i samarbejde med andre offentlige arbejdspladser, og med borgere, vidensinstitutioner og virksomheder,
- innovationskompetencer indgår i HR-strategier og læreplaner el.lign. i relevante uddannelser og efteruddannelser.

Adfærdsændringer

COI vil medvirke til, at:

- konkrete træningsforløb og samarbejdsprojekter har ført til mere kvalificeret innovationsarbejde,
- det er praksis på arbejdspladserne at anvende værktøjer til evaluering af innovative tiltag og spredning af innovative løsninger,
- værdifulde løsninger og erfaringer aktivt spredes fra ét sted i den offentlige sektor til andre steder.

Viden tilegnet og anvendt

COI vil medvirke til, at:

- danske og udenlandske aktører anvender og debatterer viden, som COI har skabt og formidlet,
- offentlig innovation er et emne, der har national bevågenhed og debatteres aktivt.

Opfølgning på COI's strategiske ramme

COI følger løbende op på strategien. COI's aktiviteter evalueres med relevante redskaber. Opfølgningen giver COI mulighed for sammen med COI's styregruppe at foretage justeringer undervejs.

Om COI

COI's strategi tager afsæt i en række indsatser og værktøjer, som COI har udviklet i samarbejde med relevante parter. Det gælder især:

- Innovationsbarometeret – verdens første statistik om offentlig innovation
- Evalueringsguiden og evalueringsværktøjer – materiale til øget udbytte og viden om, hvad der virker
- Spredningsguiden – en guide til spredning af innovative løsninger
- Innovationspraktikken – et tiltag for udveksling og læring på tværs af offentlige arbejdspladser
- Netværk – fokus på innovationsledelse og spredning af innovative løsninger.

COI er etableret i 2014 af parterne på det offentlige arbejdsmarked: Regeringen, KL, Danske Regioner, FTF, OAO og Akademikerne. COI's styregruppe består af repræsentanter for regeringen (Finansministeriet), KL og Danske Regioner, der i fællesskab finansierer centeret.

Tilmeld dig vores nyhedsbrev på www.coi.dk
og følg os på Twitter @OffentligInno